

Handreiking kringen thema GAAF!/talent

Hoe ouder je wordt, hoe beter je weet waar je goed in bent. Of je bent juist met schaamte en schande er achter gekomen wat niet bij je past. Toch kunnen er in elke levensfase momenten zijn van droogte, verminderde passie, je weet niet welke kant jouw leven op gaat en wat je er zelf in kan betekenen vanuit je gave.

Vragen die kunnen spelen:

- Wat wil ik eigenlijk worden na deze baan?
- Kom ik in mijn dagelijks leven wel voldoende tot bloei?
- Wat als de kinderen naar school gaan en ik eigenlijk weer meer wil werken/ bezig wil gaan met activiteiten, wat past dan bij mij?
- Ik ben met pensioen, hoe zorg ik voor voldoening?
- Ik ben al oud, wat heeft een talent van mij nu nog voor toegevoegde waarde?

Vraag 1: In hoeverre is de bovenstaande schets voor jou van toepassing?

Gespreksleider kan doorvragen bij gesloten antwoord. Tip: Wanneer er weinig respons is, kun je eerst zelf vertellen hoe het voor jou geldt, om te zorgen voor veiligheid

Gaven en talenten zitten vast aan je verlangens. Wat doe je het liefst? Waar ben je goed in? Waarin wil je uitblinken? Wat past echt bij jou? Sommige gaven of talenten krijg je op een later moment in je leven. Door iets wat je hebt meegemaakt of omdat het passend is bij het moment of seizoen. Door je talenten te gebruiken, ontwikkel je ze. Je wordt er beter in. Begraaf je talent niet, maar doe er iets mee

Vraag 2: welk talent herken jij bij jezelf? Welke talenten herkent de groep bij jou? Welk talent hoop je zelf verder te ontwikkelen, omdat je er een verlangen bij hebt? Heb je ook een talent dat je wat verwaarloosd hebt?

Het is ook mogelijk om tijdens dit onderdeel gebruik te maken van talenten- of gavenkaartjes. Je geeft iedereen een stapel met kaartjes met daarop eigenschappen en laat individueel mensen kiezen wat bij hen past en wat maximaal hun top 3 is. Die top 3 laat je hen toelichten. Als de groep elkaar al wat beter kent kun je ook vragen om de kaartjes (die overblijven) uit te delen aan andere kringleden voor wie je bepaalde gaven echt typerend vindt. Deze kaartjes vind je als printversie bij deze handreiking, maar moet je wel nog uitprinten en uitknippen voor jouw kring.

Ten diepste krijgen we gaven en talenten om anderen te helpen. Maar andere helpen hoeft niet vervelend te zijn. Sterker nog. Wanneer je mensen helpt door jouw gave te gebruiken wordt je er gelukkig van en geeft het voldoening. Omdat je bezig bent met datgene waar je goed in bent, kom je tot bloei. Word je de persoon die God bedoeld heeft. Je kunt doen, waarvoor je bent gemaakt. Het is niet voor niets dat jij een bepaald (natuurlijk) talent hebt of Geestelijke gave.

Vraag 3: Wat wil jij de komende tijd doen met je gave of talent? Doe je dat in de kerk of daarbuiten?

Eventueel kun je ook de tafel vol leggen met ansichtkaarten met alleen beelden of kaarten met interessante uitspraken. Laat iedereen een kaart kiezen die ze aanspreekt en op de achterkant antwoord geven op vraag 3, gericht aan henzelf. Je kunt als gespreksleider vragen of een van de kringleden het opgeschrevene wil delen.

Aanpassingsvermogen	Gereserveerd	Rustig
Aanwezig	Gevoelig	Scherpzinnig
Accuraat	Gul	Sceptisch
Ambitieux	Hartelijk	Serius
Analytisch	Hardnekkig	Snel
Assertief	Helpen	Spaarzaam
Avontuurlijk	Hoffelijk	Spontaan
Behoedzaam	Humor	Spraakzaam
Behoudend	IJverig	Standvastig
Behulpzaam	Improvisatie	Stijlvol
Belangstellend	Impulsief	Stil
Bescheiden	Initiatief	Stipt

Betrouwbaar	Inlevingsvermogen	Streng
Bondig	Inspirerend	Tactvol
Communicatief	Krachtig	Teamspeler
Concurrerend	Kritisch	Temperamentvol
Confronteren	Lef	Veeleisend
Consequent	Leiden	Verantwoordelijk
Creatief	Loyaal	Verdraagzaam
Daadkrachtig	Losheid	Volgzaam
Dapper	Luisteren	Voorzichtig
Degelijk	Meewerken	Vriendelijk
Diplomatiek	Meelevendheid	Vrijgevig
Direct	Nieuwsgierig	Vrolijk
Discipline	Nauwkeurig	Weloverwogen

Doelgericht	Net	Wilskrachtig
Doortastend	Nuchter	Zakelijk
Eenvoudig	Objectief	Zelfredzaam
Eerlijk	Onafhankelijk	Zelfstandig
Eigenzinnig	Onbaatzuchtig	Zelfverzekerd
Empathie	Ongedwongen	Zorgvuldig
Enthousiast	Openhartig	Zorgeloos
Ernstig	Optimistisch	Zorgzaam
Evenwichtig	Ordelijk	Procedureel
Flexibel	Overtuigend	Realistisch
Formeel	Pragmatisch	Relaxed
Gedreven	Geduldig	Ruimdenkend
Gehoorzaam		