

Beleidsplan tienerwerk 2015

Nederlands Gereformeerde Kerk: 'De Pelgrim'



Inhoudsopgave

Inleiding.....	3
1.0 Kaders.....	4
1.1 Over welke jongeren gaat dit beleidsplan.....	4
2.0 Missionstatement.....	5
2.1 Gekend	5
2.1.1 Hierin vinden we belangrijk:.....	5
2.1.2 We willen bovenstaande vormgeven door:	5
2.1.3 De stappen die we de komende 4 jaar hierin gaan zetten zijn:	6
2.2 Uitdagen tot een relatie met Jezus	7
2.2.1 Hierin vinden we belangrijk:.....	7
2.2.2 We willen bovenstaande vormgeven door:	7
2.2.3 De stappen die we de komende 4 jaar hierin gaan zetten zijn:	7
2.3 Samen (Jongeren onderling en jongeren met de leiding)	8
2.3.1 Hierin vinden we belangrijk:.....	8
2.3.2 We willen bovenstaande vormgeven door	8
2.3.3 De stappen die we de komende 4 jaar hierin gaan zetten zijn:	9
2.4 Groeien in het geloof (Jongeren en leiding)	9
2.4.1 Hierin vinden we belangrijk:.....	9
2.4.2 We willen bovenstaande vormgeven door	10
2.4.3 De stappen die we de komende 4 jaar hierin gaan zetten zijn:	10
3.0 Vrijwilligersbeleid	11
3.1 Veilig jeugdwerk	11
3.2 Commitment	11
3.3 Werven nieuwe leiders	11

Inleiding

Sinds maart 2014 is er na elke dienst op zondagochtend een bijeenkomst met de jongeren vanaf 12 jaar in een van de lokalen in Het Streek. Deze bijeenkomsten zijn er vooral op gericht om jongeren te leren kennen en hen een plek te geven na de dienst waar ze elkaar kunnen ontmoeten. Daarnaast zijn er een aantal keer leuke activiteiten voor en door jongeren georganiseerd zoals een winter BBQ en een bowlinguitje.

Vanuit dit samenzijn kwam de vraag van de jongeren dat ze ook door-de-weeks een activiteit willen waarop ze elkaar kunnen ontmoeten maar ook met elkaar over het geloof kunnen praten.

In principe is met 'de Proosdij' afgesproken om pas in september 2016 de knip te zetten in het jeugdwerk. Toen er vanuit de jongeren duidelijk de vraag kwam naar eigen jeugdwerk binnen 'de Pelgrim' hebben we als tienersteam een jaar lang vergaderd over hoe we dat vorm zouden willen geven en wat daar dan de uitgangspunten van moeten zijn. Dit is in goed overleg en in samenwerking gegaan met de jeugdwerker van 'De Proosdij'.

Vanaf 1 september 2015 is 'De Pelgrim' pastoraal verantwoordelijk voor haar jongeren. Om het basispastoraat (het zien en kennen van jongeren) vorm te geven is het belangrijk dat het tienerwerk goed staat. In dit plan hebben wij de punten uitgewerkt die voor ons kernvoorwaarden zijn om dit goed op te zetten. Daarnaast geven we aan wanneer we één en ander willen realiseren.

Voor ons is dit plan een groeidocument. We willen elk jaar het jeugdwerk evalueren en eventuele knelpunten, maar ook goede ideeën verwerken in dit document. Hierin willen we ons blijven richten op Hem die de kerk bouwt.

*Psalm 127:1 Als de HEER het huis niet bouwt, vergeefs zwoegen de bouwers;
Als de HEER de stad niet bewaakt, vergeefs doet de wachter zijn ronde.*

1.0 Kaders

1.1 Over welke jongeren gaat dit beleidsplan

Wij hebben als tienerleiders pastorale verantwoordelijkheid voor de jongeren in de Pelgrim van 12-23 jaar. Daarbuiten vallen de jongeren die belijdenis gedaan hebben en de gehuwden. Als een jongere al heel vroeg belijdenis doet, kan in overleg afgesproken worden dat die jongere toch tot zijn 23-ste onder de pastorale verantwoordelijkheid van ons valt.

2.0 Missionstatement

De jongeren van de NGK 'De Pelgrim' voelen zich **gekend** en worden uitgedaagd om een **relatie** aan te gaan **met Jezus**. We gaan **samen** op pad om in **geloof te groeien**.

2.1 Gekend

"In die gezindheid, vol liefde voor u, waren we niet alleen bereid u te laten delen in Gods evangelie, maar ook in ons eigen leven. Zo dierbaar was u ons geworden" (1 Tess. 2 vers 8)

2.1.1 Hierin vinden we belangrijk:

De basis van pastoraat is het zien en kennen van de jongeren. Voorafgaand aan het kennen gaat het gezien worden.

We vinden het belangrijk dat we zien wat de ander bezig houdt. Hierin willen we authentiek zijn en oprechte aandacht geven. Wat houdt jou bezig? We willen echt weten wie de ander is en de jongeren leren kennen. Hierin vinden wij gelijkwaardigheid belangrijk waarin we als tienerleiders onszelf ook laten kennen. Deze wederkerigheid gaat tot een bepaalde hoogte: het moet ten doel hebben dat het de jongere opbouwt en iets toevoegt aan de relatie met de tiener.

Om jongeren te zien is het bijhouden van aanwezigheid belangrijk. Door goede presentie bij te houden is snel inzichtelijk welke jongeren gezien worden binnen het jongerenwerk.

Het basispastoraat willen we verder vormgeven door jongeren te koppelen aan een buddy.

Wij denken dat we maximaal 5 jongeren aan een buddy kunnen koppelen, om zo echte aandacht te kunnen hebben. Dit mentorschap wordt ingevuld door de jeugdleiders.

We willen elkaar als jeugdleiders aanspreken op verkeerd of niet handig gedrag als leider en met elkaar overleggen hoe we hiermee omgaan. Daarin zullen evaluatiemomenten van belang zijn.

We willen goed luisteren en aansluiten bij de leefwereld van jongeren zodat we weten wat gaat werken. De verdeling in twee leeftijdsgroepen is daar al een voorbeeld van.

2.1.2 We willen bovenstaande vormgeven door:

- Een smoelenboek, waarin zo mogelijk alle tieners tussen 12-23 jaar een plek krijgen.
- Tieners verdelen onder de tienerleiders. Elke tienerleider wordt buddy van maximaal 5 tieners. Als buddy willen we betrokken zijn bij de activiteiten die je tiener heeft. Een kaartje bij examens/toetsen ed. Attent zijn op het dagelijks leven. Bij de indeling willen we kijken naar de 'klikfactor' daarom worden de jongeren pas na de tweede avond toegewezen aan een buddy
- Gebedskaartjes van de tieners waar we buddy van zijn. Die functioneren dan als reminder om te bidden voor je jongere(n).
- Te werken met presentielijsten zodat we weten wie wanneer aanwezig is. We zoeken jongeren op, op het moment dat ze niet komen en willen met hen in gesprek raken over wat hen bezig houdt. We hopen hen van daaruit weer te

kunnen betrekken bij de groep. Zo willen we zorgen dat er niemand buiten de boot valt.

- Tijd te maken voor kennismakingsactiviteiten
- Om nieuwe jongeren snel het gevoel te geven dat ze welkom zijn willen we zorgen dat we tijdig informatie krijgen over nieuwe gezinnen die van plan zijn om lid te worden. We willen graag dat de predikant al doorgeeft dat er jongeren (met hun ouders) lid gaan worden als het proces net is gaan lopen. Zo kunnen we heel gericht al jongeren uitnodigen ook al zijn ze nu misschien nog te gast. Op deze manier hopen we dat nieuwe jongeren zich snel thuis zullen voelen in ons jeugdwerk
- Avonden in het rooster plannen die nog niet zijn ingevuld met een thema, zodat we in kunnen springen op dingen die spelen. Zo kunnen we flexibel zijn in het rooster en de planning en wordt het makkelijker om te schuiven.
- We willen een trommel/doos neerzetten waarin de jongeren ideeën kunnen droppen. Soms lopen ze met iets en willen ze het er graag over hebben.
- De jongeren de ruimte geven om samen iets voor te bereiden.
- De jongeren de mogelijkheid geven gebedspunten door te geven (evt. anoniem, door gebruikmaking van een gebedsbox)
- Elk jaar elke jongere persoonlijk uitnodigen.
- Elk jaar starten met een startzaterdag om het seizoen af te trappen.

2.1.3 De stappen die we de komende 4 jaar hierin gaan zetten zijn:

Per direct:

- Predikant vragen om nieuwe leden met jongeren bij ons alvast te melden zodat we al actie kunnen ondernemen. Dit als standaard beleid vastleggen.
- Juni 2015: Alle jongeren/ouders worden eerst gemaïld en daarna gebeld om te vragen waar hun kinderen mee gaan draaien in het jeugdwerk. Dat is vooral voor de start van dit seizoen.

September 2015:

- Presentielijsten klaar en up-to-date. Komen er steeds vrienden mee? Dan noteren we die ook.
- Het smoelenboek
- De gebedsdoos en een ideeën box
- Indeling van de buddy's: Na twee avonden in het nieuwe jaar delen we de tieners in.

Doorlopend:

- Wij zijn pastoraal verantwoordelijk voor alle jongeren van de Pelgrim; waar jongeren ook aansluiten in het jeugdwerk (Pelgrim, Proosdij of elders) Om dit goed scherp te hebben is er regelmatig contact met jeugdwerker van de Proosdij.
- We onderhouden contact met ouders over pastoraat. Wij zijn ook als eerste pastoraal verantwoordelijk voor de jongeren die niet willen komen. Wij gaan hen actief benaderen. Mocht dit geen effect hebben dan zijn de jeugd pastoraal werkers de volgende verantwoordelijken. We blijven deze jongeren wel elk jaar uitnodigen. En voor elke bijzondere activiteit.
- We nodigen elk nieuw seizoen alle tieners met een persoonlijke uitnodiging uit.
- Updaten tienersmoelenboek
- We evalueren twee keer per jaar met elkaar en met de tieners. (bijv. ren je rot)

- Elk volgend jaar worden de nieuwe tieners na de tweede avond ingedeeld.
- Presentielijsten bijhouden en 2x per jaar nalopen

2.2 Uitdagen tot een relatie met Jezus

*“Het kennen van Christus Jezus, mijn Heer, overtreft immers alles” (Filippenzen 3 vers 8b) .
“Het geloof legt de grondslag voor alles waarop we hopen, het overtuigt ons van wat we niet zien” (Hebr. 11 vers 1)*

2.2.1 Hierin vinden we belangrijk:

- Dat we bidden met elkaar en voor elkaar.
- We de jongeren leren bidden. Ook gebed om de Heilige Geest. Jezus, is de weg naar het leven en we hebben hem nodig. Hij geeft uiteindelijk houvast. Hij is het doel van ons bestaan. We komen nooit tot ons doel zonder Hem. God heeft ons voor zichzelf gemaakt en we komen nooit tot ons doel zonder Hem. Alleen in God kom je tot je bestemming.
- Dat wij laten zien dat we een relatie hebben met Jezus
- Dat we ook niet alles weten; we willen daarin authentiek zijn.
- We dichtbij Jezus leven; we kiezen ervoor om Hem te volgen.
- We willen diepgang in de avonden. Dat betekent dat we Bijbelstudie met de jongeren willen doen.
- Die diepgang willen we graag integreren met het elkaar kennen.
- We willen ook graag dat de ouders op de hoogte zijn van welke onderwerpen er wanneer aan bod zijn.

2.2.2 We willen bovenstaande vormgeven door:

- Elke avond vooraf te bidden met elkaar.
- Elke avond bidden met de tieners
- Langzamerhand willen we gaan starten met het kringgebed, zodat de jongeren ook hardop leren en durven bidden.
- We willen inhoud! “Leuk” biedt de wereld al genoeg. Bijbelstudie met materiaal van de HGJB. Dit materiaal biedt volgens ons gedegen inhoud. Creatieve werkvormen worden aangereikt, ontwikkelen we zelf of halen we uit andere methodes.
- We willen de avonden zo vorm geven dat het onderwijs (catechisatie) samengaat met het elkaar kennen en gekend weten.
- We zorgen voor een afwisseling van avonden waarin diepgang centraal staat en voor avonden waarin gezelligheid centraal staat. Dit met een frequentie van een wekelijkse avond, waarvan 2 serieuze en 1 gezellige avond op rij en daarna 1 week geen bijeenkomst.
- We gaan ouders regelmatig informeren over onze planning en activiteiten.

2.2.3 De stappen die we de komende 4 jaar hierin gaan zetten zijn:

Vóór september 2015:

- Voor de start van seizoen 2015-2016 willen we ouders informeren over de nieuwe opzet van het jeugdwerk van 12-23 jaar
- Methode HGJB wordt in juni geleverd

Doorlopend:

- Alle bovengenoemde punten blijven aandachtspunten voor de komende 4 jaar.
- We blijven elkaar stimuleren en bevragen op deze punten. Elkaar stimuleren om stille tijd te houden en te bidden bijvoorbeeld. We willen elkaar daarin ook tips geven.
- We zorgen voor een planning voor een heel jaar per seizoen.
- We gaan vier keer per jaar de ouders een nieuwsbrief sturen met alle informatie.
- Een optie zou kunnen zijn om samen een kring te gaan vormen als tienerleiders.

2.3 Samen (Jongeren onderling en jongeren met de leiding)

“Dus volg mij na, zoals ik Christus navolg”. (1 Korintiërs 11:1)

2.3.1 Hierin vinden we belangrijk:

- Dat de jongeren elkaar echt van hart tot hart leren kennen zodat de gesprekken diepgang kunnen krijgen.
Diepgang is dus ook dat ze bij de Bijbelstudie kunnen aangeven wat hen raakt en waarom. Zo leren ze van elkaar.
- Dat de jongeren een soort gemeenschap binnen de gemeenschap gaan vormen, zodat ook in moeilijkere persoonlijke tijden dát hen in ieder geval aan de kerk bindt.
- Dat de jongeren erop kunnen vertrouwen dat wat zij vertellen binnen de groep blijft. Tenzij er situaties zijn die aanleiding geven voor verdere actie (zoals zorgen om de veiligheid van de jongere). In dat geval zal de leiding eerst met de jongere bespreken met wie deze zorgen het beste gedeeld kunnen worden.
- Dat de manier waarop wij met elkaar en de jongeren omgaan een voorbeeld is voor de jongeren. Respectvol, eerlijk en open. We mogen daarin laten zien dat verschillen er ook mogen zijn. De jongeren mogen ervaren dat wij ook niet alles weten
- Dat we de jongeren medeverantwoordelijk maken voor het jeugdwerk en de inhoud van de avonden. Wij geloven namelijk dat als je een actieve bijdrage levert, je ook meer betrokken bent bij inhoud en proces.
- Dat de oudere tieners langzamerhand steeds meer taken krijgen binnen het jeugdwerk. Het jeugdwerk is dan als het ware een kweekvijver; we mogen jongeren opleiden tot de jeugdleiders van de toekomst!
- Dat onze predikant heel welkom is om aan te schuiven op de avonden. Wel is de tienerleiding de leiding van de avond. Zo kennen de tieners de predikant en vice versa.

2.3.2 We willen bovenstaande vormgeven door:

- Aandacht te geven aan het groepsproces.
- Afspraken te maken met de tieners over geheimhouding en de vertrouwelijkheid onderling, zodat er goed en bedachtzaam omgegaan wordt met hetgeen gedeeld wordt in de groep. We houden hierin rekening met de ruimte die jongeren nodig hebben om evt. thuis met ouders te kunnen delen van wat er speelt in een groep.
- Als tienerleiders deel van de groep te zijn zodat we met de tieners onderling vertrouwen kunnen opbouwen. Daarnaast mogen ze in ons leven ‘meekijken’ hoe wij het leven met Jezus en met elkaar vorm geven.
- De tieners actief te betrekken bij de invulling van de avonden. Bijvoorbeeld door het laten leiden van een spel, keuze van liederen of het doen van het gebed. Bij de

oudere tieners zouden we ze zelf een hele avond kunnen laten voorbereiden door een groepje.

- De predikant ook geregeld te vragen een inleiding te houden over een aangereikt onderwerp.
- Oudere tieners te stimuleren om hun talenten in te zetten in het jeugdwerk. Ze zouden een vaste taak kunnen krijgen bij bijvoorbeeld de jongste groep jongeren. Als jongeren opgeleid willen worden tot jeugdleider willen wij daar ruimte voor geven door hen in te zetten bij de jongste leeftijdsgroep, daarbij worden ze dan gecoacht door de andere tienerleiders.

2.3.3 De stappen die we de komende 4 jaar hierin gaan zetten zijn:

- 'Energizer' boekjes aanschaffen waarin ideeën staan voor spelletjes die bijv. groepsvormend zijn.
- Doorgaan met het drinken na de dienst omdat dit een laagdrempelige activiteit is.
- Commitment vragen aan tienerleiders voor het tienerwerk wat zich uit in 'altijd' aanwezig zijn.
- Rooster maken per leeftijdsgroep waarin opties komen te staan voor het 'helpen' bij de invulling van de avond. Zo komt elke jongere regelmatig aan de beurt.
- Oudere tieners die dat zelf aangeven, inzetten bij de leeftijdsgroep 12-15 jaar. In eerste instantie zetten we hen boventallig in en krijgen zij pastorale verantwoordelijkheid voor maximaal 2 jongeren. Ook krijgen zij de gelegenheid om de avond mede vorm te geven. Deze tieners krijgen een mentor die hen begeleidt in het tienerleider worden (ook weer mannelijke mentoren bij de jongens en vrouwelijke mentoren bij de meisjes)

2.4 Groeien in het geloof (Jongeren en leiding)

Ik heb geplant, Apollos heeft water gegeven, maar God heeft doen groeien. ⁷ Het is niet belangrijk wie plant of wie begiet; alleen God is belangrijk, want hij doet groeien. 1 Korintiërs 3:6 en 7

2.4.1 Hierin vinden we belangrijk:

- Dat de jongeren en wijzelf een persoonlijke relatie met God hebben.
- Daarin speelt het maken van een eigen keus voor God/Jezus een belangrijke rol en het besef dat we in afhankelijkheid van Hem leven.
- Dat de jongeren meer kennis krijgen over de Bijbel.
- Dat jongeren leren hoe ze de Bijbel kunnen gebruiken
- Dat jongeren handvatten krijgen voor het houden van stille tijd en de waarde daarvan leren kennen.
- Dat we hen meegeven dat het geloof geen apart onderdeel in je leven is maar dat het door je hele leven verweven zit.
- De voorwaarde voor het doorgeven van het bovenstaande is wel dat we als leiding ook zo leven en voorleven, door het delen van je persoonlijke manieren van Bijbellezende, stille tijd houden en bidden.

“Maar als jullie bidden, trek je dan in je huis terug, sluit de deur en bid tot je Vader, die in het verborgene is. En jullie Vader die in het verborgene ziet, zal je ervoor belonen”. (Mat. 6 vers 6)

2.4.2 We willen bovenstaande vormgeven door

- Goed materiaal te gebruiken. We hebben gekozen voor het materiaal van de HGJB, daarin zit een duidelijke lijn van kennisoverdracht.
- Te praten met de tieners over de mogelijkheden waarop je stille tijd kunt houden. In de gesprekken willen we duidelijk ons geloof betrekken op ons dagelijks leven.
- Te verwachten van tienerleiders dat ze investeren in hun eigen relatie met Jezus. Dat zij stille tijd houden en zich aansluiten bij een kring of zelf een kring vormen.
- Te verwachten van de tienerleiders dat ze zondags naar de kerk gaan. Ook hierin hebben zij een voorbeeldfunctie
- Elke tienerleider vergadering te starten met een inleiding of een korte overdenking en gebed.
- Waar nodig training te volgen om zelf te groeien in onze taak.

2.4.3 De stappen die we de komende 4 jaar hierin gaan zetten zijn:

Juni 2015:

We bestellen de HGJB methode en gaan die inzetten.

Per direct/doorlopend:

- We zijn als tienerleiders al begonnen met de vergaderingen te openen met een inleiding en gebed. Dit blijft een vast punt.
- Trainingen die worden aangeboden gebruiken om zelf te groeien in onze taak.
- De tienerleiders die gevraagd worden, wordt ook bovenstaande voorgehouden. Ook hierin verwachten we commitment.

3.0 Vrijwilligersbeleid

“Wat u ook doet, doe het van harte, alsof het voor de Heer is en niet voor mensen....” (Kol 3 vers 23)

3.1 Veilig jeugdwerk

Het jeugdwerk van de Nederlands Gereformeerde Kerk ‘de Pelgrim’ moet een veilige plek zijn voor jongeren. Wij willen alles doen wat in ons vermogen ligt om daar de kaders voor te scheppen. Daarom hebben we met elkaar de volgende afspraken gemaakt:

- Bewijs van goed gedrag:
Wij verwachten van tienerleiders dat zij een verklaring van goed gedrag inleveren. Kosten mogen hierin geen belemmering zijn. (Dit bewijs mag een kopie zijn van een eerder ingeleverd exemplaar maar mag niet ouder zijn dan 2 jaar)
- Ondertekening gedragscode:
Er bestaat al een gedragscode in de Proosdij. Die is meer gericht op de manier waarop je als tienerleider je gedraagt naar jongeren. Waar liggen grenzen en hoe ga je daar mee om. Ook deze willen we door alle tienerleiders laten ondertekenen.
- Man/man, vrouw/ vrouw
Als tienerleider ben je voor maximaal 5 tieners verantwoordelijk. Je bent hun buddy zoals hierboven beschreven. Jongens hebben een mannelijke buddy en meisjes een vrouwelijke buddy.
De tieners die we opleiden tot jeugdleider moet je ook opleiden om verantwoordelijk te zijn. Zij krijgen maximaal 2 tieners waar ze buddy van zijn.

3.2 Commitment

- We verwachten als vrijwilligers van elkaar dat we proberen altijd aanwezig te zijn.
- We verwachten van de tienerleiders dat ze (zeker t.o.v. de tieners) hun afspraken nakomen.
- Het opbouwen van relaties kost tijd daarom vragen we van jeugdleiders een commitment voor meerdere jaren. Vrijwilligers die zich maar een jaar kunnen inzetten kunnen beter een activiteit organiseren
- We verwachten van tienerleiders dat ze investeren in hun eigen relatie met Jezus, door stille tijd, zelf bij een kring aansluiten en de kerkdiensten bezoeken.
- Tienerleiders zijn zich bewust van hun voorbeeldfunctie.

3.3 Werven nieuwe leiders

- Bij het werven van nieuwe leiders krijgen de potentiële leiders inzage in dit document zodat ze weten wat er van hen verwacht wordt.
- Geven we een duidelijke taakomschrijving en een eerlijke inschatting van de tijdsinvestering die we vragen
- Geven we het voorbeeld in relationeel werken door ook met leiders relationeel om te gaan.